

Lehrgangspan Organisationsentwicklung und neue Arbeitswelt

Lehrgangspan 2024/25*

Datum	Ort	Uhrzeit	Modul	Dozent*in
27.09.2024	virtuell	9:00-18:00	OE11 Mentoring, Prozess- und Transferreflexion (1)	Hubert Lobnig
18.10.2024	virtuell	9:00-18:00	OE12 Organisationsdesign: Theorien und Instrumente für die Gestaltung von Organisationen	Dagmar Untermarzoner
19.10.2024	virtuell	9:00-18:00	OE12 Organisationsdesign: Theorien und Instrumente für die Gestaltung von Organisationen	Dagmar Untermarzoner
29.11.2024	virtuell	9:00-18:00	OE13 Prozessgestaltung in der Organisationsentwicklung: Designs von Workshops und OE-Prozessen	Gernot Znidar
30.11.2024	virtuell	9:00-18:00	OE13 Prozessgestaltung in der Organisationsentwicklung: Designs von Workshops und OE-Prozessen	Gernot Znidar
Jänner 2025 (zwischen 7. und 11.01.)	virtuell	individuelle Termine, jew. 4 Stunden	OE11 Mentoring, Prozess- und Transferreflexion (2); Midterm-Coaching in Kleingruppen	Jana Leidenfrost, Dagmar Untermarzoner, Hubert Lobnig
24.01.2025	virtuell	9:00-18:00	OE14 Projektmanagement: agile Methoden und digitale Tools	Christian Neugebauer
25.01.2025	virtuell	9:00-18:00	OE14 Projektmanagement: agile Methoden und digitale Tools	Christian Neugebauer
14.03.2025	virtuell	9:00-18:00	OE15 Strategie und Innovation in der Organisationsentwicklung	Hubert Lobnig
15.03.2025	virtuell	9:00-18:00	OE15 Strategie und Innovation in der Organisationsentwicklung	Laura Markert
25.04.2025	virtuell	9:00-18:00	OE16 Transformationale und Agile Führung: Mindsets, Rollen und Aufgaben	Jana Leidenfrost
26.04.2025	virtuell	9:00-18:00	OE16 Transformationale und Agile Führung: Mindsets, Rollen und Aufgaben	Jana Leidenfrost
09.05.2025	virtuell	09:00-13:00	OE11 Mentoring, Prozess- und Transferreflexion (3); Abschlussworkshop	Hubert Lobnig

* Änderungen vorbehalten